

RECURSOS HUMANOS PETROBRAS

I Seminário de Gestão da Informação e do Conhecimento da Rialide-BR

Rio de Janeiro
24/11/2014





Programa Mentor Petrobras

Tayane Cristina Mattera

Gerente de Práticas de Gestão do Conhecimento

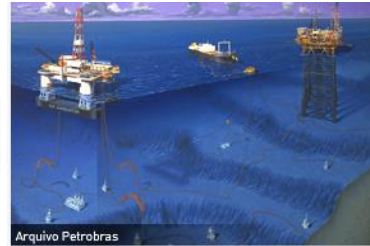
UMA HISTÓRIA DE DESAFIOS



Arquivo Petrobras

1968
O maior centro de pesquisas da América Latina

Anos 80



Arquivo Petrobras

1986
Pioneirismo em águas profundas

Anos 50



Arquivo Petrobras

1954
Concluída a instalação da Petrobras

Anos 60

2013



Arquivo Petrobras

1961
Petrobras constrói sua primeira refinaria



Arquivo Petrobras

2013
Novas energias



Arquivo Petrobras

2010
Pré-sal a todo vapor

Anos 70

Anos 90

Anos 2000



Arquivo Petrobras

1975
O princípio e o futuro dos biocombustíveis



Arquivo Petrobras

1997
Quebra do Monopólio



Arquivo Petrobras

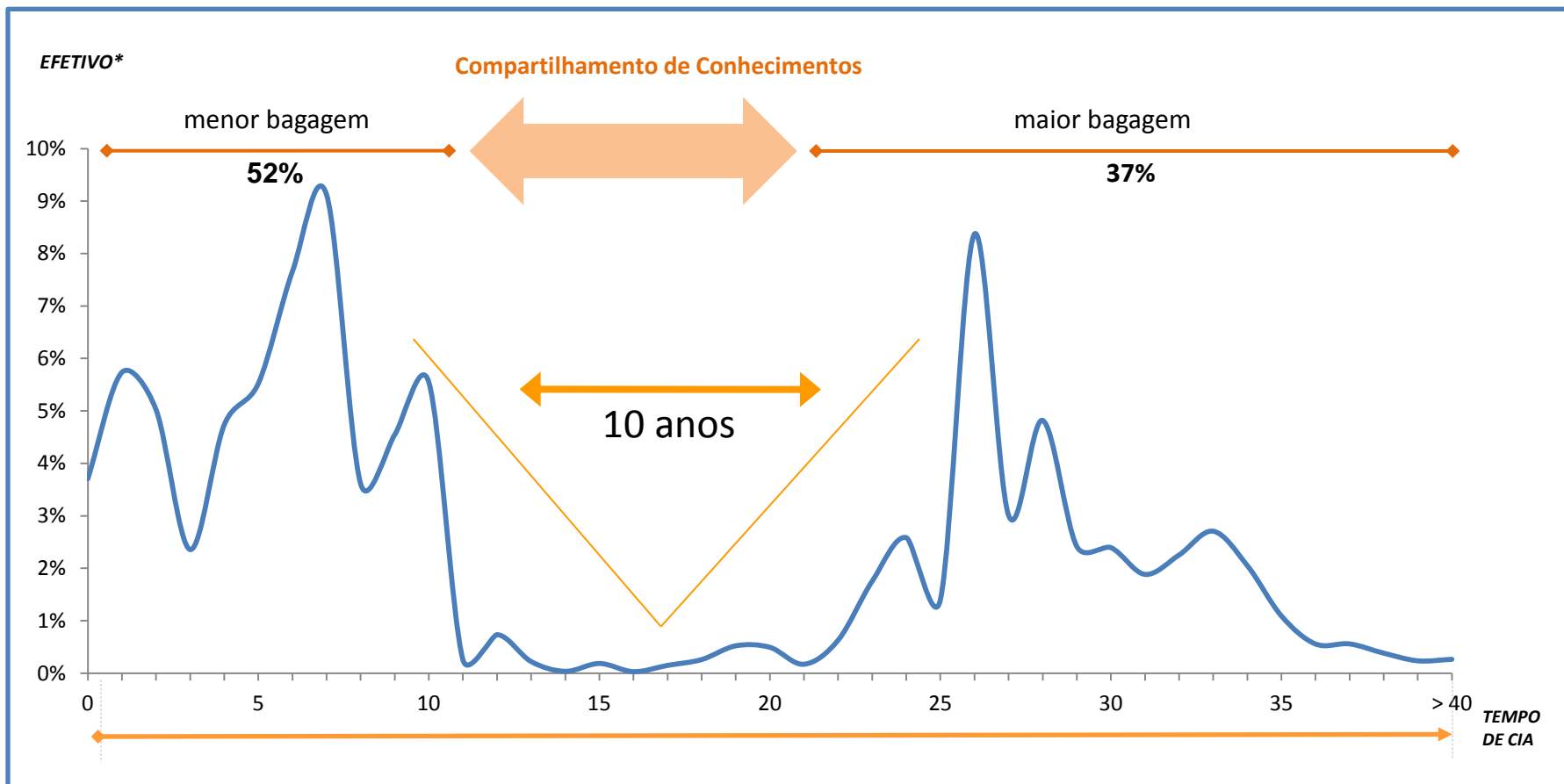
2009
Início da produção no pré-sal



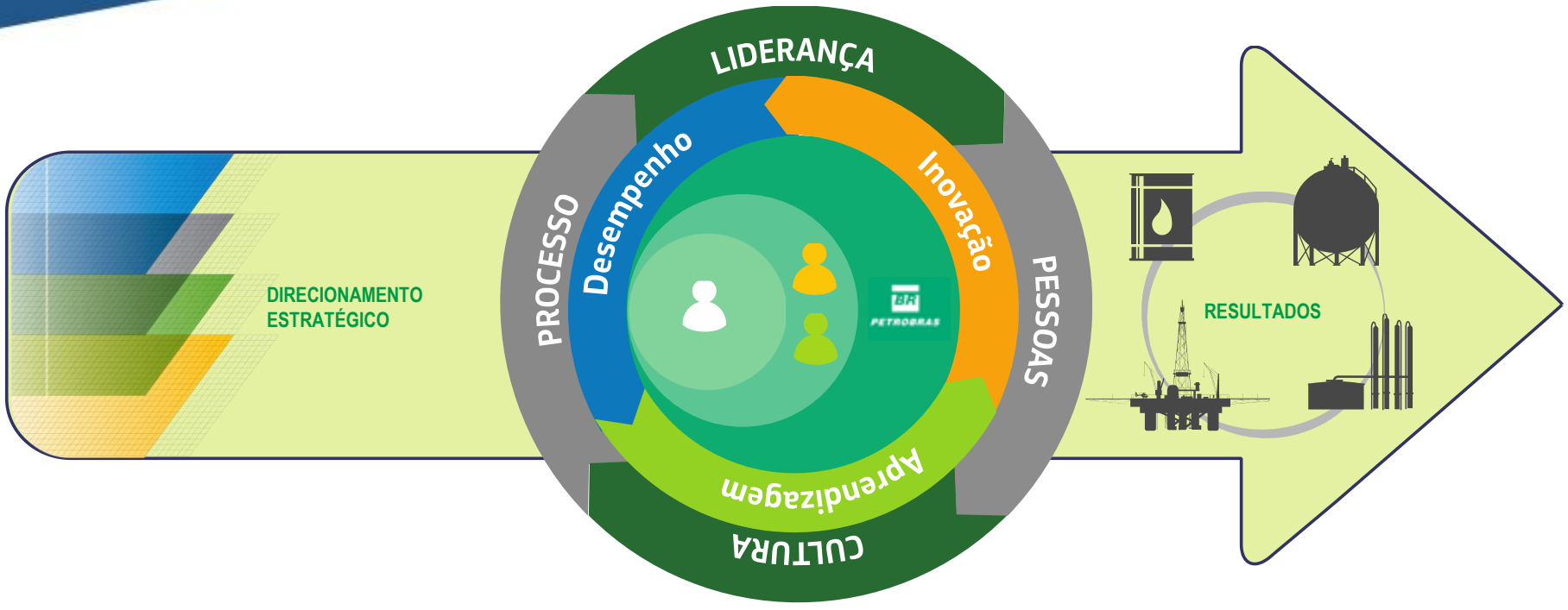
Arquivo Petrobras

2000
O gás vira eletricidade

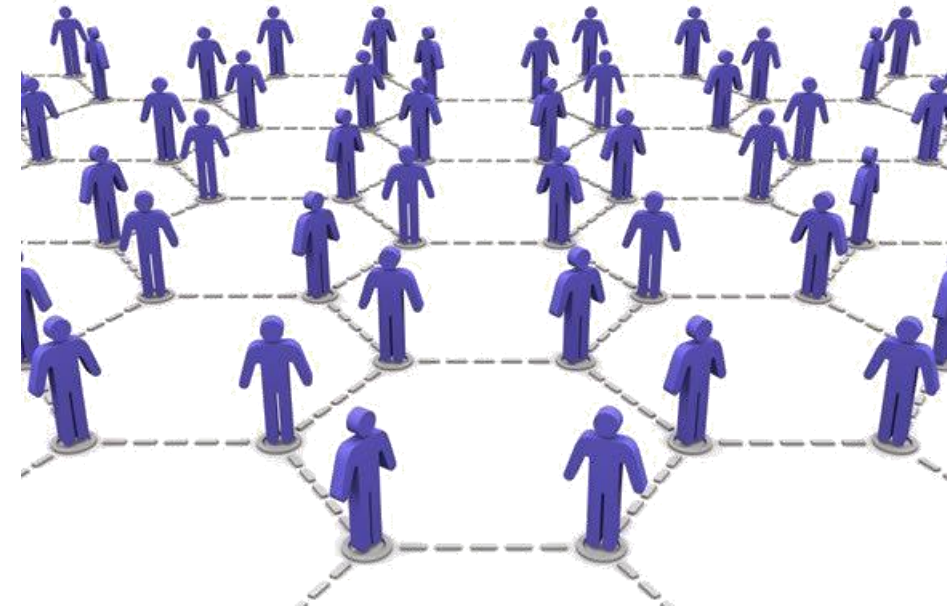
CONTEXTO

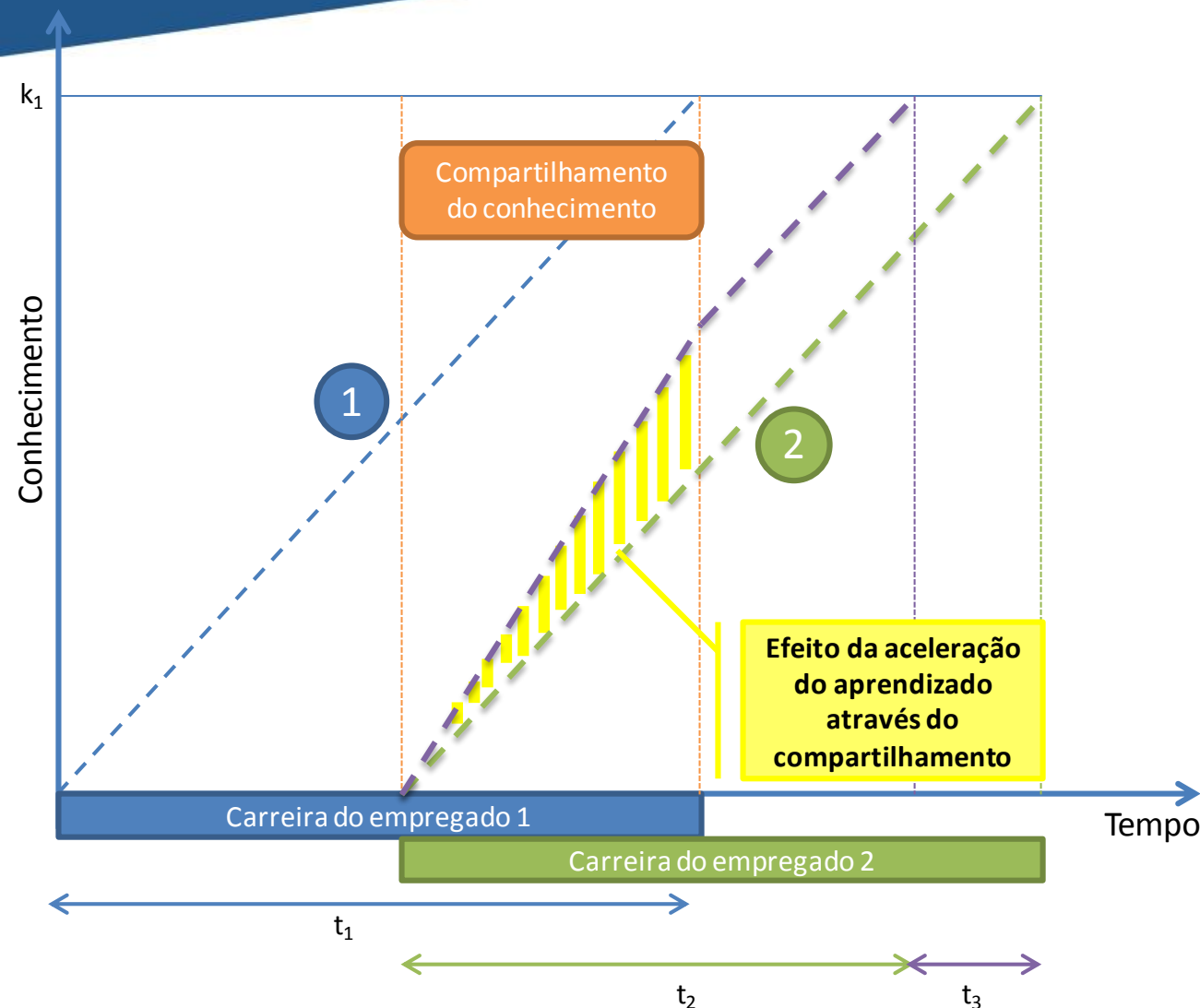


MODELO DE GESTÃO DO CONHECIMENTO



GOVERNANÇA DA GESTÃO DO CONHECIMENTO





✓ Definição:

Para o programa Mentor Petrobras, mentoria é uma **relação estruturada** de desenvolvimento que busca **acelerar o compartilhamento de conhecimentos** na Petrobras.

✓ Objetivo:

Acelerar o compartilhamento de conhecimentos (competência técnica, cultura, valores, experiências e rede de relacionamento) entre empregados mais e menos experientes na Petrobras.

Identificação de conhecimentos

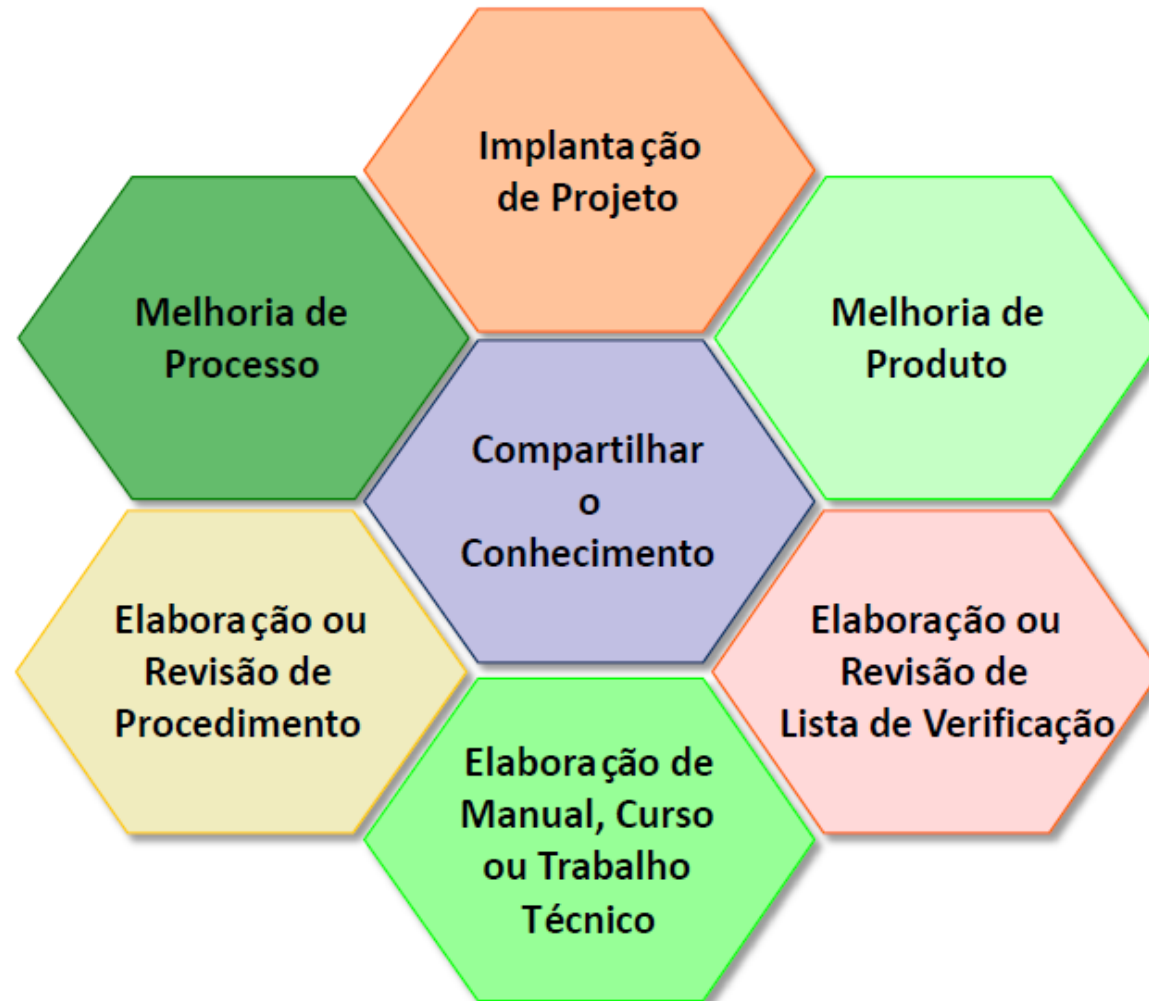


Definição dos grupos de mentores e mentorados

Capacitação para mentores e mentorados

Encontros para o compartilhamento de conhecimentos





OBRIGADA!

Tayane C. Mattera

<tayane@petrobras.com.br>

Gerente de Práticas de Gestão do Conhecimento